ВИБОРЧА ПРОГРАМА

кандидата на посаду директора

Інституту олійних культур

Національної академії аграрних наук України

Ірини ЧЕХОВОЇ

Інститут олійних культур НААН - провідна наукова установа в галузі олійних культур з високим рівнем кадрового потенціалу і наукових розробок, що підтверджується віднесенням до групи «А» за результатами державної атестації за науковим напрямом "Аграрно-ветеринарний". Інститут є координатором програми наукових досліджень "Олійні культури" в системі НААН, двічі на рік публікує дослідницькі та оглядові матеріали у фаховому виданні категорії «Б» «Науково-технічний бюлетень Інституту олійних культур НААН», здійснює підготовку здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії в аспірантурі.

В той же час, матеріально-технічна база Інституту характеризується недостатнім базовим фінансуванням, дефіцитом оборотних фінансових ресурсів для своєчасної закупівлі матеріалів і послуг, сертифікації лабораторії масових аналізів, відсутністю комплексу сільськогосподарської техніки для повного циклу обробки наявних земельних ділянок, системи опалення адміністративної будівлі, зношеністю санітарно-гігієнічних приміщень.

Мета програми

Метою програми є відновлення престижності статусу наукового співробітника, підвищення конкурентоспроможності наукових селекційних розробок, технологій, збільшення грошових надходжень на основі збереження кращих традицій, досягнень, досвіду наукового колективу з урахуванням сучасних викликів.

Основні проблемні питання:

- небезпечні умови перебування і ризики збереження здоров'я і життя співробітників у зв'язку із проживанням в зоні, наближеній до бойових дій;

- низький рівень оплати праці і обмеженість доплат «за вчене звання», «за науковий ступінь» для кандидатів і докторів наук на рівні 5%;
- недостатній обсяг коштів для своєчасної виплати заробітної плати;
- відсутність організованої системи ведення насінництва, маркетингу;
- залежність від послуг сторонніх організацій по збиранню врожаю та доробці насіння;
- низький рівень ефективності виробництва готової продукції, обмеженість асортименту насіннєвої продукції, послуг;
- пріоритет на вирощування товарної продукції – понад 60% посівів;
- відсутність сучасного програмного забезпечення для організації і ведення бухгалтерського обліку

Завдання програми.

Враховуючи наявний рівень наукових здобутків і викликів сьогодення є необхідність планування в короткостроковій перспективі розвитку напрямків, які спроможні забезпечити покращення фінансового стану як установи в цілому, так і наукового колективу, зокрема.

Важливою задачею є збільшення частки власних надходжень Інституту, отриманих ним додатково до коштів загального фонду державного бюджету, що дозволить вчасно проводити польові та дослідницькі роботи, оснастити структурні підрозділи Інституту сучасним науковим і лабораторним обладнанням, сприяти матеріальному стимулюванню співробітників Інституту.

В контексті повноважень керівника Інституту, місця та ролі Інституту у розвитку вітчизняної селекції олійних культур, до основних слід віднести:

1. Кадрова політика

- збереження наукового колективу як базової умови стабільності Інституту;
- поповнення наукових кадрів за рахунок працевлаштування аспірантів, яка пройшли навчання в аспірантурі Інституту;
- запровадження системи мотивації праці наукових співробітників на базі поєднання матеріальних стимулів: встановлення розмірів доплати за науковий ступінь, вчене звання відповідно до Постанови КМУ №1298 від 30.08.2002 р.;

преміювання за результатами публікацій у фахових міжнародних виданнях (Scopus, Web of Science);

- відновлення виплат роялті авторам сортів і гібридів олійних культур;

- залучення спеціалістів для формування системи насінництва, створення маркетингової служби;

- створення гідних умов праці через гнучкі робочі графіки та організацію комфортних робочих місць.

2. Аудит фінансово-господарської діяльності

- аналіз плану закупівель, структури витрат, договірних відносин, кредиторської і дебіторської заборгованості за останні 3 роки;

- інвентаризація запасів, основних засобів, майна;

- визначення напрямків оптимізації витрат;

- моніторинг обліку енергоносіїв та води.

3. Матеріально-технічне забезпечення

- налагодження системи опалення за рахунок альтернативних джерел;

- оновлення технічних засобів;

- відновлення ізоляторів для селекції та розмноження ліній гібридів олійних культур;

- акредитація лабораторії масових аналізів та надання платних послуг;

- модернізація інфраструктури, де є найбільше проблем (пошкоджена покрівля, вікна, електрика, санітарні умови);

- перегляд режимів споживання енергоресурсів, води, запровадження "правил енергоощадності";

- відновлення планування витрат на відрядження співробітників для участі в конференціях та інших наукових заходах.

Механізми реалізації програми

Для виконання завдань програми будуть задіяні інструменти аудиту, контролю, організаційні, інформаційні рішення, пропозиції, тощо. Найважливіші з них:

- розробка і затвердження Стратегії розвитку Інституту на 2026-2030 рр. та плану заходів її реалізації;

- підвищення ролі Інституту у науково-освітній сфері регіону шляхом співпраці із закладами вищої та середньої освіти;
- створення медійного супроводу діяльності Інституту;
- визначення пріоритету на виробництво олійних культур високих репродукцій;
- розширення спектру надання платних послуг через акредитовану лабораторію, лоралицьку діяльність;
- формування відділу насінництва, маркетингової служби, внутрішнього аудиту і контролю;
- розширення співпраці із бізнесом на рівні віллілів, у тому числі через договори, консультаційні послуги, спільні проекти;
- залучення приватних установ до партнерства між Інститутом та бізнесом для спільного фінансування, досліджень та впровадження інновацій;
- розширення практики наукового та науково-технічного співробітництва з іноземними й міжнародними організаціями, розширення участі у діяльності наукових товариств, асоціацій, спілок і союзів, у тому числі іноземних та міжнародних;
- забезпечення публічної звітності.

Усвідомлюю всю складність роботи в сучасних умовах, але вірю в успіх, оскільки сподіваюся і розраховую на підтримку колективу Інституту.

03.08.2026 р. Ірина ЧЕХОВА